UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operaţional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: 6 –Educaţie şi competenţe

Obiectiv specific: 6.4-Creşterea numărului de tineri care au abandonat şcoala şi de adulţi care nu şi-au finalizat educaţia obligatorie care se reîntorc în sistemul de educaţie şi formare, inclusiv prin programe de tip a doua şansă şi programe de formare profesională

6.6-Îmbunătăţirea competenţelor personalului didactic din învăţământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaţionale de calitate orientate pe nevoile elevilor şi a unei şcoli incluzive.

Titlul proiectului: FUTURE - educatie prin programe de a doua sansa pentru un viitor mai bun

Cod proiect: ID 136179

Şomajul- ce este şi cum poţi beneficia de el

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

- **Ce este șomajul**

- Șomerul este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții: este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și, până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, are o stare de sănătate fizică și psihică ce o face aptă pentru prestarea unei munci, nu realizează venituri sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință și este disponibilă să înceapă lucrul, dacă ar găsi un loc de muncă.

- Există mai multe tipuri de șomaj. Există un șomaj real, în cazul celor care își pierd locul de muncă în urma restrângerii sau încetării activității economice sau a lipsei locurilor de muncă în unele domenii, în funcție de perioada din an (șomajul sezonier al celor care lucrează în agricultură, de exemplu). Se poate vorbi și despre un șomaj parțial, în cazul celor cărora le scad veniturile ca urmare a reducerii timpului de lucru, dar și despre șomajul deghizat, al celor care sunt declarați șomeri, dar care lucrează fără un contract de munca valabil.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

- Sunt mai multe tipuri de persoane care pot intra în categoria șomerilor și care au nevoie de ajutor de șomaj. Astfel:

- șomerul înregistrat este persoana care îndeplinește cumulativ condițiile pentru statutul de șomer (respectiv este apt de muncă, dar nu are un loc de muncă pe măsura calificării sau se află în situația de a fi pierdut un loc de muncă anterior, din cauze care nu-i sunt imputabile) și se înregistrează la agenția de ocupare a forței de muncă pe raza căreia își are domiciliul;
- șomerul de lungă durată este persoana care nu are un loc de muncă de 12 luni, în cazul celor cu vârsta de minimum 25 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani;
- tânărul cu risc de marginalizare socială, reprezentat de persoanele între 16 și 26 de ani, apte de muncă, dar fără un loc de muncă, înregistrate la Agenția pentru ocuparea forței de muncă;
- tânărul NEET (acronimul de la „Not in Education, Employment or Training"), respectiv persoanele între 16 și 25 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Cine este șomerul?

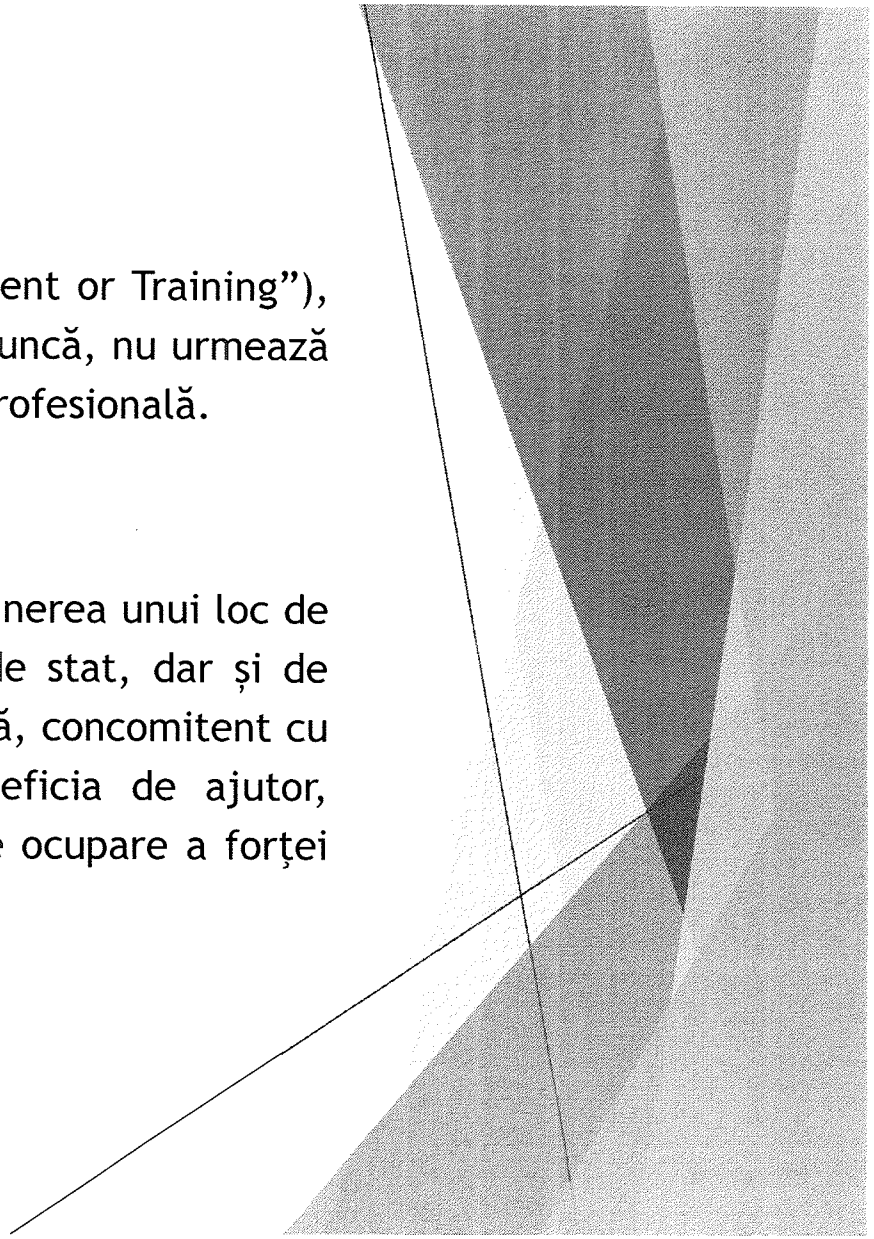
▶ Sunt mai multe tipuri de persoane care pot intra în categoria șomerilor și care au nevoie de ajutor de șomaj. Astfel:

- șomerul înregistrat este persoana care îndeplinește cumulativ condițiile pentru statutul de șomer (respectiv este apt de muncă, dar nu are un loc de muncă pe măsura calificării sau se află în situația de a fi pierdut un loc de muncă anterior, din cauze care nu-i sunt imputabile) și se înregistrează la agenția de ocupare a forței de muncă pe raza căreia își are domiciliul;
- șomerul de lungă durată este persoana care nu are un loc de muncă de 12 luni, în cazul celor cu vârsta de minimum 25 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani;
- tânărul cu risc de marginalizare socială, reprezentat de persoanele între 16 și 26 de ani, apte de muncă, dar fără un loc de muncă, înregistrate la Agenția pentru ocuparea forței de muncă;

Cine este șomerul?

▶ tânărul NEET (acronimul de la „Not in Education, Employment or Training”), respectiv persoanele între 16 și 25 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

▶ Oricare dintre aceștia poate beneficia de sprijin pentru obținerea unui loc de muncă, cu o parte din salariu plătit de angajator, finanțat de stat, dar și de oportunitatea de a participa la cursuri de pregătire profesională, concomitent cu ajutorul de șomaj. Condiția esențială pentru a putea beneficia de ajutor, indiferent de tipul acestuia, este înregistrarea la o agenție de ocupare a forței de muncă.

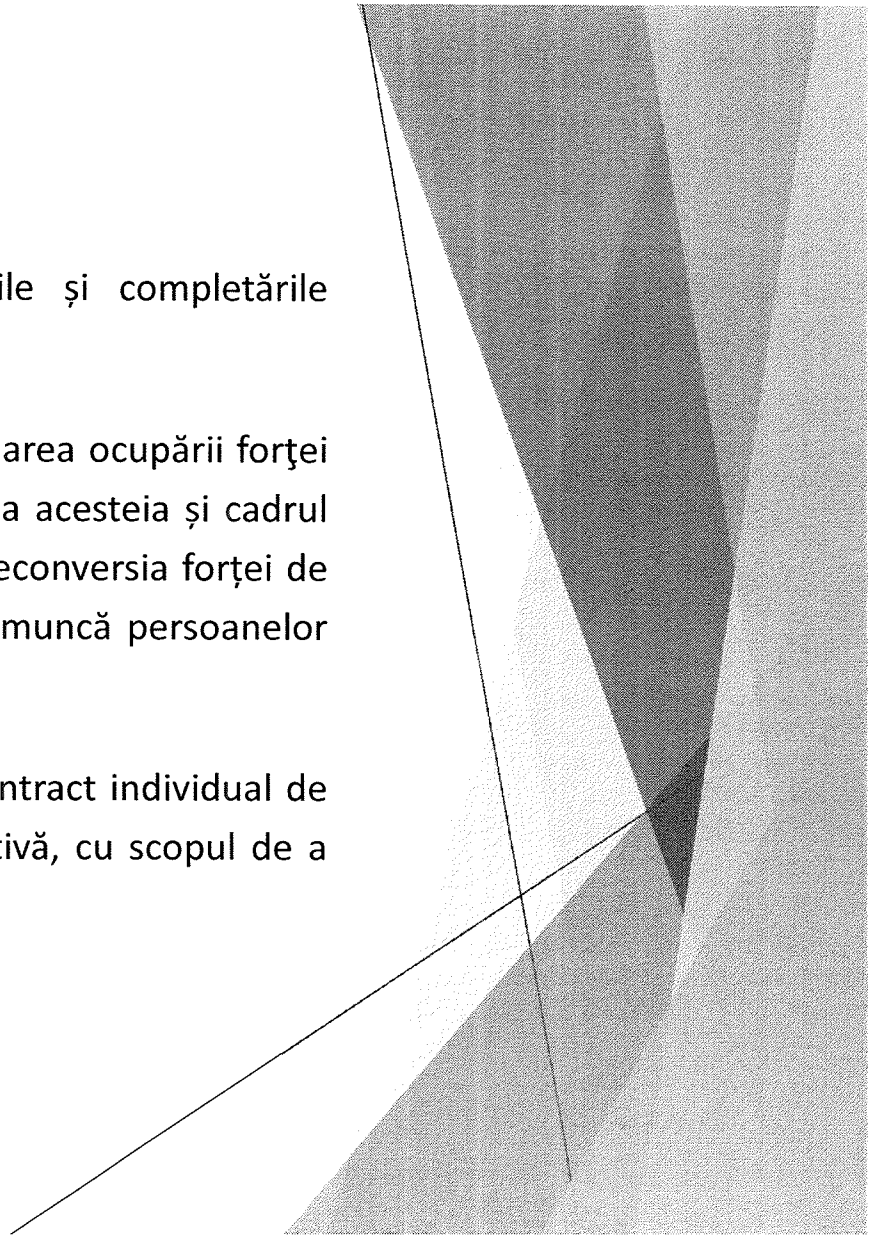


Cadru legislativ: ce prevede legea șomajului?

▶ Șomajul este reglementat prin Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, la care se adaugă prevederi specifice din Codul Muncii.

▶ Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă stabilește cine poate primi indemnizație de șomaj, valoarea acesteia și cadrul legal pentru acțiunile care să contribuie la diminuarea șomajului, la reconversia forței de muncă și la susținerea echitabilă a angajatorilor care oferă locuri de muncă persoanelor aflate în șomaj.

▶ Codul Muncii se referă la situațiile în care poate fi desfăcut un contract individual de muncă, ce presupune concedierea unui angajat și concedierea colectivă, cu scopul de a preveni și elimina situațiile cu potențial abuziv.



ce prevede legea șomajului?

▶ Potrivit legii, sunt asigurate obligatoriu, pentru indemnizația de șomaj, următoarele categorii de persoane cu domiciliul în România:

- angajații și persoanele asimilate angajaților, cooperatorii cu excepția pensionarilor care lucrează;
- funcționarii publici;
- membrii ONG-urilor;
- se pot asigura voluntar persoanele care au împlinit 18 ani și sunt asigurate și în sistemul public de pensii, respectiv în cel al asigurărilor de sănătate:
- cetățenii români care lucrează în străinătate;
- persoanele autorizate să desfășoare activități independente;
- cele care beneficiază de sistemul de securitate socială din România și membrii familiei acestora, care locuiesc într-o țară UE și al căror angajator are sediul în alt stat UE.
- Aceste persoane se pot asigura voluntar pentru indemnizație șomaj, prin intermediul unui contract de asigurare pentru șomaj. Acesta se încheie cu agenția de ocupare a forței de muncă în a cărei zonă de activitate are domiciliul persoana care dorește să fie asigurată.

Ajutor de șomaj: condiții de eligibilitate

▶ Pentru a putea beneficia de indemnizația de șomaj în caz de concediere ori în cazul în care compania angajatoare își încetează activitatea, trebuie îndeplinite următoarele condiții șomaj:

- domiciliul (sau reședința legală) în România;
- pierderea locului de muncă să nu fie rezultatul unei situații care să poată fi imputată solicitantului de indemnizație de șomaj, indiferent că este vorba despre un angajat cu un contract individual de muncă pe durată determinată, nedeterminată sau sezonieră;
- să existe o asigurare pentru șomaj sau să fi contribuit la sistemul de asigurări de șomaj timp de cel puțin 12 luni din cele 24 care preced momentul solicitării acestei indemnizații (condiția nu se aplică absolvenților instituțiilor de învățământ care au cel puțin 16 ani și care nu au reușit să se angajeze în 60 de zile de la data absolvirii cursurilor instituției de învățământ respective sau și-au pierdut locul de muncă în primul an de activitate);
- solicitantul indemnizației de șomaj nu trebuie să realizeze venituri;
- dacă solicitantul indemnizației de șomaj realizează venituri, acestea nu trebuie să fie mai mari decât valoarea indicatorului social de referință (ISR).

Ajutor de șomaj: condiții de eligibilitate

▶ Pot solicita indemnizație de șomaj și următoarele categorii de persoane care nu au un loc de muncă:

- la revenirea în activitate prin redobândirea capacității de muncă după pensie de invaliditate;
- când reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă;
- cele cărora le-a încetat contractul de mandat sau contractul de management ori activitatea desfășurată în baza raportului juridic din alte state ale Uniunii Europene, din motive neimputabile;
- persoanele asigurate cu vârsta între 16 ani și varsta legala pentru pensionare;
- absolvenții în vârstă de cel puțin 16 ani, care nu s-au putut angaja într-o perioadă de 60 de zile de la terminarea școlii, chiar dacă nu au un stagiu de cotizare minim;
- aleșii în funcții publice, cărora le-a încetat mandatul pentru care au fost aleși sau numiți (în condițiile în care anterior n-au fost încadrați în câmpul muncii sau dacă reluarea activității lor nu mai este posibilă).

Acte necesare pentru ajutor de șomaj

▶ Documentele și actele necesare pentru ajutor de șomaj 2021 și 2022 sunt:

- cerere tip șomaj;
- un CV, întocmit conform modelului european de curriculum vitae;
- actul de identitate, în original;
- actele de studii și de calificare, în original și în copie;
- adeverință medicală din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale;
- acte eliberate de organele financiare teritoriale, din care să rezulte că persoana nu realizează venituri sau că realizează, din activități autorizate legal, venituri mai mici decât valoarea ISR.

▶ Este important de adăugat că nu beneficiază de indemnizație de șomaj persoanele care demisionează și nici absolvenții care:

- sunt admişi sau urmează cursurile unei forme de învăţământ, organizate şi/sau acreditate;
- realizează venituri mai mari decât indicatorul social de referinţă;
- îndeplinesc condițiile de pensionare (invaliditate, boală sau primesc pensie de urmas);
- la data absolvirii aveau loc de muncă;
- refuză un loc de muncă potrivit pregătirii;
- refuză participarea la servicii pentru stimularea ocupării unui post şi la cele de formare profesională, oferite de agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă;
- absolvenţii licenţiaţi ai facultăţilor de medicină, medicină dentară şi farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul naţional de rezidenţiat pe locuri sau pe posturi, în condiţiile legii.

▶ Tuturor li se poate cere și o declarație-tip pe proprie răspundere

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

Responsabil organizare campanie informare

Cerbu Valeriu Nicolae

Ignat Floare Eugenia