UNIUNEA EUROPEANĂ
FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară: 6 –Educație și competențe
Obiectiv specific: 6.4-Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională
6.6-Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive.
Titlul proiectului: FUTURE - educatie prin programe de a doua sansa pentru un viitor mai bun
Cod proiect: ID 136179

Angajarea și cum ne păstrăm locul de muncă

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

➢ **Ce să cauți atunci când îți alegi primul loc de muncă**

- Primul lucru pe care ar trebui să-l știi este fișa postului: în timp ce cauți diverse locuri de muncă pe portalurile cu locuri de muncă, asigură-te că este în concordanță cu abilitățile și calificările tale. Poți aplica filtre pe portalurile de locuri de muncă pentru a găsi locuri de muncă care corespund criteriilor tale.
- Al doilea lucru pe care trebuie să-l cunoști este compania: după ce ai selectat câteva locuri de muncă, informează-te despre compania respectivă. Uită-te pe site-ul lor, citește recenzii despre ei online și încearcă să afli dacă sunt potrivite pentru tine.
- În al treilea rând, aruncă o privire asupra pachetului de salarii și beneficii oferit: ar trebui să fie competitiv și în conformitate cu așteptările tale.
- În cele din urmă, verifică locația locului de muncă: asigură-te că ai acces ușor și că te vei putea adapta la noua locație.

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

- **Cum să te pregătești pentru primul interviu de angajare și teste**

- Odată ce ai aplicat pentru câteva locuri de muncă, următorul pas este să începi să te pregătești pentru interviuri. Primul lucru pe care trebuie să-l faci este să-ți revizuiești CV-ul și să te asiguri că acesta nu conține erori. De asemenea, ar trebui să fii pregătit să răspunzi la întrebări obișnuite de interviu, cum ar fi „spune-mi despre tine” și „de ce vrei acest loc de muncă?”.

- De asemenea, ar trebui să începi să te pregătești pentru orice teste pe care compania ți le poate cere. De exemplu, dacă aplici pentru un loc în construcții, atunci ar trebui să începi să te pregătești pentru teste de aptitudini și interviuri tehnice. Dacă aplici pentru un loc de muncă în vânzări, atunci ar trebui să începi să-ți exersezi prezentarea și să-ți îmbunătățești cunoștințele despre produse.

Ce să faci după ce ți s-a oferit postul

▶ Odată ce ți s-a oferit postul, este timpul să începi să te gândești la viitorul tău în companie. Ar trebui mai întâi să citești cu atenție oferta de muncă și să te asiguri că înțelegi toți termenii și condițiile. De asemenea, ar trebui să începi să te gândești la așteptările tale salariale și dacă ești confortabil cu pachetul oferit.

▶ Dacă ești mulțumit de oferta de muncă, atunci următorul pas este să începi să te pregătești pentru prima ta zi de muncă. Asta include obținerea tuturor documentelor necesare, cumpărarea oricăror haine sau echipamente noi de care ai putea avea nevoie pentru primul job și familiarizarea cu cerințele locului de muncă.

▶ Poți vorbi cu angajații existenți sau anteriori ai companiei pentru a obține un indiciu cu privire la ceea ce se așteaptă de la tine în ceea ce privește etica și cultura muncii. De asemenea, ar trebui să începi să te gândești la obiectivele pe termen lung ale companiei și la modul în care poți contribui la creșterea acesteia.

Ce este contractul individual de muncă

- **Contractul individual de muncă (CIM)** este un act cu putere juridică, recunoscut de părțile semnatare, de instanță și de terți. Acesta reprezintă documentul care certifică relațiile dintre angajat și angajator și confirmă acceptul angajatului de a presta o activitate sub autoritatea unui angajator, care poate să fie persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu. Codul Muncii reglementează, în capitolul doi, pe parcursul articolelor 10-110, toate aspectele juridice ale contractului individual de muncă, în toate formele în care acesta poate fi întocmit, în mod legal.
- Concret, ce înseamnă contract individual de muncă? Documentul semnat între angajat și angajator este garanția unei relații corecte între părți și oferă semnatarilor în egală măsură drepturi și obligații.

Cerere de încetare a contractului de muncă

▶ O cerere de încetare a contractului de muncă poate fi formulată de angajat și este corespunzătoare demisiei. Acesta este un drept unilateral al angajatului și nu poate fi contestat de angajator. În situații specifice (studii, caz de boala și altele) angajatul poate formula și cerere suspendare contract de muncă (acesta urmând să-și reia activitatea după ce perioada de suspendare încetează)

▶ O astfel de cerere implică, din partea angajatului, obligația de a-și continua activitatea pe perioada preavizului care este de minim 14 zile lucrătoare. Angajatorul are obligația să-l remunereze pe angajat pe perioada preavizului, dacă între părți nu se stabilește, de comun acord o altă variantă (de exemplu, compensarea zilelor de preaviz cu cele de concediu de odihnă legal, neefectuat).

Tipuri de contracte individuale de muncă

▶ Codul Muncii mai stabilește cu precizie cadrul legal pentru mai multe tipuri de contracte de muncă individuale. Este important de știut că, indiferent de tipul acestora, toate respectă aceleași caracteristici esențiale: respectarea drepturilor și obligațiilor părților contractuale și stabilirea unui echilibru onest între munca prestată și beneficiile salariale ale angajatului. Unele dintre aceste contracte de muncă pot fi combinate și asociate.

▶ **1. Contract de muncă pe durată determinată** - este un contract de angajare ce are precizată o dată de început și una de sfârșit a activității. Acesta nu poate avea o durată mai mare de 36 de luni. Părțile pot încheia cel mult trei contracte pe durată nedeterminată succesive, iar perioada contractuală pentru fiecare nu poate să fie mai mare de 12 luni. Un contract individual de muncă pe perioadă determinată se poate transforma în contract de muncă pe perioadă nedeterminată, însă regula nu se aplică și invers.

Tipuri de contracte individuale de muncă

▶ **2. Munca la domiciliu** este activitatea care se desfășoară la domiciliul salariatului. Acesta beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege. În plus, are posibilitatea de a-și stabili singur programul de lucru, în condițiile unei munci normate, și are dreptul de a primi la domiciliu materialele necesare activității sau plata unor costuri pe care le implică munca efectuată.

▶ **3. Munca temporară** este activitatea prestată de un salariat temporar, ce efectuează o anumită activitate în favoarea unui utilizator. Cel ce prestează munca temporară este pus la dispoziția unui angajator. Acesta poate apela la munca temporară pentru executarea unei sarcini temporare precise. La finalul unei misiuni, salariatul temporar se poate angaja la firma la care a lucrat. Acest contract respectă clauzele de timp impuse unui contract de muncă pe durată nedeterminată. Prevederile Uniunii Europene, la care România nu a aderat, impun limitarea acestui gen de activitate, pentru a preveni abuzurile din partea angajatorilor.

Tipuri de contracte individuale de muncă

▶ **4. Contractul de muncă parțial** este cel în care salariatul prestează mai mult de două ore pe zi sau zece ore pe săptămână, dar mai puțin de 40 de ore pe săptămână, iar salariul este corespunzător duratei de muncă prestate.

▶ **5. Contractul de ucenicie** este un contract individual de muncă având regim special, conform prevederilor din Legea 279/2005. Are o durată determinată, scopul fiind pregătirea profesională. Salarizarea se face în condiții specifice, iar angajatorul are o serie de beneficii suplimentare din partea statului.

▶ **6. Contractul de voluntariat** este reglementat prin Legea voluntariatului 195/2001, cu modificările ulterioare. Caracteristic este faptul că munca este neremunerată, fiind prestată în interes public.

Contractul individual de muncă

- **Unde pot verifica dacă am contract de muncă**

- Pentru a verifica dacă este înregistrat contractul de muncă și figurează ca activ în registrul electronic de evidență a salariaților, se poate solicita angajatorului o copie după Revisalul transmis către ITM. Totodată pe contractul de muncă ar trebui să existe un număr unic de înregistrare urmare a transmiterii Revisal.

- Cu ajutorul aplicației Revisal, angajatorul va poate elibera „Raportul per salariat", unde se poate vedea, data angajării, salariul precum și eventualele suspendări ale contractului de muncă.

- **Pot verifica online contractul de muncă?**

- Pe de altă parte, Inspectoratul Teritorial de Muncă poate furniza salariatului informațiile pe baza unei solicitări prealabile. Potrivit art. 8 din HG 500/2011 angajatorul are obligația de a întocmi un dosar personal pentru fiecare dintre salariați, de a-l păstra în bune condiții la sediu, precum și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.

Tipuri de contracte individuale de muncă

▶ **Acte necesare pentru întocmirea contractului individual de muncă**

- cartea de identitate;
- CV-ul, care trebuie depus la dosarul de angajare;
- copii după actele de studii (diplomă de bacalaureat, diplomă de licență, diplome care să ateste anumite certificări etc.);
- documente care să ateste starea civilă, după caz (certificate de căsătorie, certificatele de naștere ale copiilor, pentru deducere personală);
- avizul sau certificatul medical;
- nota de lichidare, în cazul în care ai mai avut alte locuri de muncă (unii angajatori pot cere și recomandări de la foști angajatori);
- cazierul judiciar (nu este obligatoriu, însă este cerut de unii angajatori).

▶ La aceste acte se pot solicita și documente specifice, în funcție de domeniul de activitate, legate de condiția fizică sau de pregătirea profesională.

Tipuri de contracte individuale de muncă

- **Ce acte trebuie pentru un contract de muncă în străinătate?**

- Angajarea în străinătate poate fi mediată și de agențiile forțelor de muncă sau de firme private de intermediere. Pentru încheierea unui contract de muncă sunt necesare următoarele acte:

- actul de identitate original și în copie;
- pașaportul, în original;
- actele de calificare, diplome, adeverințe, original și copie;
- adeverința medicală eliberată de medicul de familie, din care să persoana este aptă de muncă;
- dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului de Interne, din care sa rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea;
- cazierul judiciar;
- CV-ul actualizat.

sursa:https://bundeangajat.olx.ro/contractul-individual-de-munca-ce-trebuie-sa-stii-despre-el-de-cate-tipuri-e-ce-trebuie-sa-contina

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

Responsabil organizare campanie informare

Cerbu Valeriu Nicolae

Ignat Floare Eugenia